

Vielfalt ist Zukunft - ZukunftVIELFALT® ist da!

ZukunftVIELFALT® - Entwicklungsinstrument und Auszeichnung für ganzheitliches Diversity Management

Österreicher rufen mit ZukunftVIELFALT® die erste Zertifizierung mit Auszeichnung für ganzheitliches Diversity Management im deutschsprachigen Raum ins Leben.

Wien, 02.06.2014. Wenn sich drei Wiener UnternehmerInnen mit langjähriger Beratungs- und Praxiserfahrung in den Bereichen Vereinbarkeit von Familie & Beruf, Personalentwicklung, Diversity Management, Interkulturalität und LGBTIQ-Themen zusammenschließen, kommt dabei Vielfalt heraus - genauer gesagt ZukunftVIELFALT®. Peter Rieder (Arbeitswelten Consulting), Sabine Caliskan (Caliskan Crossing Cultures) und Mathias Cimzar (MTraining) schaffen unter Beteiligung zahlreicher ExpertInnen damit den ersten standardisierten Beratungsprozess für ganzheitliches Diversity Management samt externer Zertifizierung und Auszeichnung in Österreich, Deutschland und der Schweiz.

ZukunftVIELFALT® unterstützt Organisationen, ganzheitliches Diversity Management umzusetzen. Es ist ein strategisches Managementinstrument, um die soziale Vielfalt in der Organisation zu nutzen, Rahmenbedingungen zu verbessern und so davon nachhaltig zu profitieren. Peter Rieder, Initiator von ZukunftVIELFALT®: „Ein hoher Grad an Diversität gibt einem Unternehmen bzw. einer Organisation zusätzliche Kraft und macht resistenter gegenüber sich verändernden Umwelten. Aktivitäten des Diversity Managements sind Bestandteil des langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolges und Risikomanagements.“

„Viele Unternehmen betreiben Diversity Management nur in Teilbereichen, etwa mit Projekten der Frauenförderung oder des altersngerechten Arbeitens. Das liegt auch daran, dass die Komplexität sehr hoch ist. Mit ZukunftVIELFALT® haben wir einen Prozess geschaffen, der Organisationen ganzheitliches Diversity Management einfach macht, den Ist-Stand aufzeigt und Ideen für Maßnahmen in allen Bereichen ermöglicht - und somit Komplexität reduziert“, ergänzt Mitbegründer Mathias Cimzar.

Darüber hinaus bietet ZukunftVIELFALT® Organisationen aller Branchen und Größen die Auszeichnung für ihren Erfolg im Diversity Management. Dafür wird ein mehrstufiger Prozess durchlaufen, den lizenzierte BeraterInnen begleiten. „Für die Auszeichnung sind Mindestanforderungen in allen Handlungsfeldern und Kerndimensionen zu erfüllen und alle Organisationsbereiche miteinander zu verbinden“, erklärt Mitstreiterin Sabine Caliskan.

Neben den sogenannten „sechs Kerndimensionen“ (Alter, Menschen mit Behinderung, Geschlecht, sexuelle Orientierungen, ethnische Herkunft und Hautfarbe, Religion und Weltanschauung) werden auch vier weitere Unternehmensbereiche (Kommunikation und Information, Organisations- und Führungskultur, Personalmanagement sowie Qualifizierung) anhand eines umfassenden Kriterienkatalogs durchleuchtet. Als Ergebnis werden individuelle Maßnahmen definiert, die sowohl die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen als auch die Möglichkeiten der Organisationen vereinen.

Der gesamte Prozess wird von einem externen Zertifizierer anhand der ÖNORM S2501 (Diversity Management - Allgemeiner Leitfaden über Grundsätze, Systeme und Hilfsinstrumente) überprüft, der die Empfehlung für die Auszeichnung ausspricht. Diese gilt in der Folge für einen Zeitraum von drei Jahren, danach steht eine neuerliche Überprüfung an, um die Umsetzung der definierten Maßnahmen zu evaluieren.

Durch die Miteinbeziehung aller Organisationsbereiche und -ebenen sowie die Mindestanforderungen in allen Handlungsfeldern und Kerndimensionen gewährleistet ZukunftVIELFALT[®] eine ganzheitliche Auseinandersetzung mit der Diversität sowie eine hohe Identifikation durch MitarbeiterInnen und Unternehmensführung. Mit ZukunftVIELFALT[®] ausgezeichnete Organisationen tragen nach außen ein deutliches Zeichen für einen wertschätzenden Umgang mit der Vielfalt und sind ein attraktiver Arbeitsplatz in einem sozial verantwortlichen Umfeld.

Bild beiliegend: (v.l.) Peter Rieder, Sabine Caliskan, Mathias Cimzar

Fotocredit: Guido Hadt, Abdruck honorarfrei

Rückfragehinweis:

Mathias Cimzar

T +43 650 / 225 82 28

E office@zukunftvielfalt.at

Peter Rieder

T +43 676 / 42 55 664

E office@zukunftvielfalt.at

ZukunftVIELFALT[®]

www.zukunftvielfalt.at

www.facebook.com/zukunftvielfalt

www.twitter.com/zukunftvielfalt

ZukunftVIELFALT[®]

Entwicklungsinstrument & Auszeichnung für ganzheitliches Diversity Management.

ZukunftVIELFALT[®] ist eine europaweit eingetragene Marke.